



西部空港

CWAG 网址: www.westairport.com

交通部部长杨传堂视察西宁机场

本报讯 8月7日，交通运输部党组书记、部长杨传堂在青海省委常委、常务副省长骆玉林的陪同下，莅临西宁机场视察指导工作。

杨传堂部长一行深入西宁机场停机坪、T2航站楼进行实地调研，详细询问生产保障和发展建设情况。在停机坪，青海机场公司总经理邹展业就西宁机场二期工程建设规模、特点、保障能力、发展远景及公司近年来在主业发展、机场建设等方面的情况进行了详细汇报。在T2航站楼内，杨传堂部长实地查看了进出港大厅和贵宾厅，每到一处都详细询问T2航站楼的保障能力、功能流程、配套设施及商业布局等情况，并听取了邹展业总经理关于青海省“一主八辅”机场建设情况的汇报。

杨传堂部长在视察中对青海机场公司的各项工作所取得的成就和西宁机场二期工程建设予以充分肯定，对全体干部员工的工作热情和奉献精神给予高度评价。杨传堂部长多次称赞T2航站楼美观大方，功能完善，流程合理，特别是对青海机场公司近年来在西部机场集团统一文化理念、统一管理标准的集团化管理模式下取得的成就非常满意，对青海省航空事业强劲的发展势头充满信心，认为青海经济社会发展离不开航空业的支持，赞同实施“一主八辅”机场建设规划。他表示，交通运输部将一如既往支持青海民航发展，尤其在机场建设方面予以优先考虑，并鼓励青海机场公司再接再厉，进一步加快主业发展、加快机场建设、加快管理提升，争取在“十三五”期间旅客吞吐量能够达到青海总人口水平，为青海省经济社会发展和西部大开发做出更大贡献。

(李泽中 梅和帮)

集团公司总裁曾顺福拜会宁夏自治区领导并视察银川机场

本报讯 8月1日，集团公司总裁曾顺福、副总裁陈波一行拜访自治区政协主席齐同生、自治区政府副主席白雪山，就银川河东国际机场三期建设相关问题进行沟通。

当日下午，曾顺福总裁、陈波副总裁在宁夏机场公司卢程祥总经理的陪同下先后视察了西港滨河酒店和西港雅居(滨河)项目。每到一处，曾顺福总裁都详细询问工程相关问题，并嘱咐项目相关人员要严抓项目质量管理。在西港滨河酒店样板间内，曾顺福总裁详细了解了房间布局和基本配置，对节约、易用的装修原则和现代、大方的装修风格表示赞赏，对机场公司建设工作给予了充分肯定。

随后，曾顺福总裁前往置业公司办公楼，观摩了西港滨河宗地项目沙盘，与置业公司干部员工进行了座谈。在听取置业公司关于西港滨河和西港固原宗地项目开发情况汇报后，曾顺福总裁详细询问了项目建设规模、结构布局、市政配套和招投标等情况。他表示，在集团开发项目中，从环境和技术难度来说，西港滨河酒店和西港雅居(滨河)项目工程都是较大的，但现在的建设情况来看，施工现场井然有序，工程进展顺利，大家的精神状态良好，完成今年的各项任务指标应该没有问题。西港滨河和西港固原宗地开发是集团公司的重点建设项目之一，集团公司非常重视、非常关心、非常支持。同时，曾顺福总裁也对工程建设提出要求，一是要积极践行集团公司提出的“时间就是胜利，质量就是生命”的建设理念，在确保工程质量的前提下，抢抓施工黄金季节，动员一切力量，加快建设进度，严格施工管理，圆满完成各项任务。二是要加强与银川综合保税区及宁夏临空经济规划的对接，确保今年销售任务顺利完成。三是要持续加强内部管理，尤其在项目设计、认质认价、酒店精装等方面，要不断总结经验，提高自身管理水平，努力把项目做成精品工程。四是严格规范程序，遵照集团基本建设管理规定，强化对变更签证等工作的管控，努力把项目做成规范工程、优质工程。

卢程祥总经理表示，宁夏机场公司将以认真负责的态度，按质按时、保质保量地完成工程建设任务，确保把各项工程建成安全工程、精品工程，为集团“二次创业”做出积极的贡献。

(刘甲 周云峰)

重要人事任职信息

经西部机场集团有限公司党委研究，报陕西省国资委党委同意，冯雷同志任西部机场集团公司总经济师；汤小锋同志任西安咸阳国际机场股份有限公司党委书记、董事、副总经理；张朝晖同志任西安咸阳国际机场股份有限公司咨询。

陕西省国资委系统党的群众路线教育实践活动启动部署会在集团公司召开

本报讯 8月20日上午，陕西省国资委系统党的群众路线教育实践活动启动部署会议在集团公司召开。陕西省委书记赵正永出席会议并作重要讲话。他强调，要解决好思想认识问题，坚决防止走过场，做到开展活动和生产经营两不误、两促进，以教育实践活动的实际成效推动省属国有企业发展进步。

陕西省委常委、省委组织部部长毛万春主持会议，副省长李金柱，省委群众路线教育实践活动第九督导组副组长刘建明，省国资委党委书记孙安会等领导出席会议；省国资委监管企业党政负责人，省国资委群众路线教育实践活动督导组成员和省国资委机关工作人员参加了会议。

赵正永书记指出，省国资委成立9年来，省属国有企业围绕中心、服务大局，着力深化改革、开拓市场，实现了国有资产保值增值，为全省科学发展、拐弯超车作出了重要贡献。他强调，省属国有企业一头连着市场，一头连着群众、连着职工，要从国企的特殊地位、重要作用、主体成分等出发，充分认识在国有企业开展教育实践活动的重要性和必要性，努力解决好党员干部思想认识上的问题。

赵正永书记强调，走过场是最大的形式主义，防止走过场是搞好教育实践活动的重要任务。要分清主体责任和党政机关开展活动的共同点和不同点，广泛征求意见建议，找出单位和个人存在的突出问题，坚持领导干部带头，把自己摆进去，以整风精神开展批评与自我批评，切实做到不走过程。要抓好整改落实和建章立制工作，努力使活动达到



个人思想有提高、班子整体有进步、单位工作有变化、基层群众普遍满意的效果。

赵正永书记要求，要一手抓深入开展教育实践活动，一手抓积极应对当前经济下行压力，努力做到开展活动与生产经营两不误、两促进，以教育实践活动的实际成效推动企业加快发展。要坚持稳中求进的总基调，以活动为契机理清企业发展思路，激发职工主观能动性，努力完成好今年的目标任务，推动全省经济实现稳中有为、提质增效

的发展。

孙安会书记在会上作了题为《深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动，为推进省属企业科学发展提供坚强保证》的动员讲话。讲话中明确省国资委系统教育实践活动从8月20日开始至12月15日基本完成；明确企业各级党组织、企业领导人员尤其主要负责同志要坚持做到“五个带头”，即带头开展学习调研，带头征求各方意见，带头做好对照检查，带头抓好整改落实，带头加强

联系指导，以良好的作风推动教育实践活动开展；明确此次教育实践活动中各企业要开展“三项行动”，即正风肃纪行动、干部职工队伍整顿行动、服务群众工作能力提高行动。

当天下午，集团公司召开党委会，第一时间传达省国资委系统党的群众路线教育实践活动启动部署会议精神，并结合集团公司实际，研究集团公司群众路线教育实践活动方案，全面深入部署当前各项工作。

集团公司董事长、党委书记何喜奎指出，自党的十八大以来，集团公司党委对群众路线教育实践活动进行了精心的组织和安排，党委中心组认真学习了中央和省委有关文件和会议精神，达到了统一思想、提高认识的目的。下一步，集团公司教育实践活动要做好以下几个方面工作：一是抓好学习教育，学习要以个人自学为主，深入学习《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》等教材，要组织1-2次讨论，领导干部交流心得体会和体会，同时，要邀请党建专家就贯彻《党章》、党史和群众路线进行一次专题辅导。二是提前准备召开高质量民主生活会，领导班子成员的发言材料要体现高标准，体现整风精神，体现“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求。三是集团公司群众路线教育实践活动领导小组成员要将全部精力放在活动组织实施上，将集团公司群众路线教育实践活动方案做细做实，工作中要坚持创新，成员要有状态。四是进一步提高认识，按照赵正永书记要求，在思想、观念、作风上紧跟当前形势，全面抓好整改落实和建章立制。

(奥斌)

银鹰翱翔助甘南腾飞 草原儿女圆飞天梦想

甘肃省少数民族地区第一座民航机场甘南夏河机场建成通航

本报讯 8月19日，这必将是一个载入甘南发展史册的日子。上午10时40分，随着一架四川航空空客A319飞机划破长空，载着第一批航空客人平稳降落在甘南美丽的草原上，甘肃省少数民族地区建设的第一座民航机场——甘南夏河机场建成通航。机场沸腾了！整个甘南沸腾了！73万各族儿女终于圆了飞天梦想，甘南州经济社会发展迎来新的机遇，甘肃省民航事业迈入了一个崭新阶段。

甘肃省交通运输厅厅长康军宣布：甘南夏河机场通航。民航西北地区管理局党委书记吴成昌、甘南州委书记魏建荣、西部机场集团总裁曾顺福等领导以及兰空司令部，甘肃省财政厅、公安厅、机场投资管理有限公司，甘南州人大、政协，民航甘肃监管局、四川航空公司、民航甘肃空管分局、中航油甘肃分公司等单位领导参加了通航仪式。仪式由甘南州委副书记、州长毛永生主持。

通航仪式上，甘肃省机场投资管理有限公司总经理马晓军介绍了甘南夏河机场工程建设情况；民航甘肃监管局局长胡红斌代表民航西北地区管理局向甘南夏河机场公司颁发了机场使用许可证。

民航西北管理局党委书记吴成昌在讲话

中表示，甘南夏河机场的建成投运，将进一步完善甘南乃至西北地区民航网络布局和综合运输体系，对于促进甘南地区经济社会发展、加快甘南少数民族地区对外开放、维护民族地区社会稳定具有重要意义。今后，民航西北管理局将在基础设施建设、航线航班安排等方面继续给予倾斜，并将一如既往地关心和支持甘肃民航事业发展，在建设资金和航空产业政策方面予以扶持和鼓励。

甘南州委书记魏建荣在致辞中对给予甘南夏河机场建设关心和支持的各级领导和有关单位表示感谢，对甘南夏河机场建设者的无私奉献表示慰问。他指出，甘南夏河机场顺利首航，结束了甘南没有民用航空的历史，彻底改变了甘南仅靠公路单一出行的交通运输格局，是甘南州交通建设和经济社会发展史上一个里程碑式的跨越，也是为建州60周年献上的一份厚礼。魏建荣表示，甘南州委、州政府将以此为契机，大力实施“生态立州、旅游兴州、文化撑州、产业富州、稳定安州”五大战略，积极推进“生态甘南、旅游甘南、文化甘南、多元甘南、幸福甘南”五大建设，以扎实的举措、求真务实的作风、造福人民的实效，为实现脱贫致富奔小康的“甘南梦”而努力奋斗。

西部机场集团总裁曾顺福在讲话中指出，西部机场集团多年来始终致力于服务西北地区经济社会发展，在助推地区经济建设和对外开放方面发挥了重要带动作用。自去年10月与甘肃省政府签约以来，西部机场集团主动承担责任，全面履行义务，集全集团之力，精心组织部署，密切配合各方，在短短9个月内，顺利完成了各项工作，按期实现了通航目标，以实际行动兑现了向甘肃省省委政府和全省人民的庄严承诺。曾顺福总裁表示，下一步，西部机场集团将充分发挥集团化优势，努力培育好、发展好甘南航空市场，不断提升机场管理水平和运输保障能力，为服务甘肃经济社会发展、实现民航强国梦贡献力量。

甘南夏河机场位于甘南州夏河县库塞塘村附近，距离夏河县和合作市分别为72公里和56公里，是我国民用机场布局规划以及民航西北地区、甘肃省民航发展规划的重点项目之一。项目总投资约7.1亿元，总用地约2600亩，机场飞行区等级按4C级标准建设，跑道长3200米。航站区按满足2020年旅客吞吐量14万人次、货邮吞吐量560吨的目标设计。航站楼设计面积3185平方米，站坪机位3个。可满足波音737和空客319等机型的起降，服务范围覆盖甘南州、临夏州等地区，是甘肃省少数民族地区的第一座通航民用机场。

甘南夏河机场是甘肃省的重点建设项目，也是民航西北地区管理局实施民航强国战略、支持西部大开发的一项重要举措。甘南夏河机场于2009年4月11日经国务院、中央军委批复，2011年6月正式开工建设。2012年10月30日，甘肃省政府和西部机场集团签订合作协议，天水、夏河、陇南、平凉等机场委托西部机场集团公司运营管理。此后，集团公司与甘南州政府、甘肃机场投资管理有限公司密切配合，不断优化设计方案、施工工艺，在各方精心组织和管理下，全力推进甘南夏河机场建设和运营工作，确保甘南夏河机场顺利通航，为甘南州建州60周年献礼。

据悉，从8月19日起，四川航空公司正式开通夏河—兰州—西安往返航线，每周二、四、六执行。去程航班号为3U8600，11:05从甘南夏河机场起飞，11:55到达兰州机场，12:45从兰州机场起飞，13:50到达西安；回程航班号为3U8599，7:30从西安起飞，8:35到达兰州，9:25兰州起飞，10:15到达甘南夏河机场。

(奥斌 王浩 陈荣强)

宁夏自治区与东航签订航空运输发展协议

本报讯 7月24日，中国东方航空集团公司总经理刘绍勇、党委书记马须伦在银川拜会了宁夏回族自治区党委书记李建华、自治区政府主席刘慧。双方在银川机场增加航线航班、正式成立航空运营基地、增加驻场过夜运力、加快推进银川机场三期扩建工程建设等事宜进行了会谈。

7月26日，宁夏回族自治区政府与东方航空公司在银川签订了《共同推动宁夏航空运输发展的战略合作框架协议》。宁夏回族自治区党委书记李建华、自治区主席刘慧、东方航空公司总经理刘绍勇等出席签约仪式。根据协议，东航将在银川机场正式成立航空运营基地，拓展航线网络发展空间；尽快开通银川—香港航线，采取旺季直飞、淡季经停的方式运营；年内银川机场增加1架驻场运力，完成东航银川运营基地设立工作；开辟银川至各省会和其它重要城市航线，增加国内各主要城市与银川的航班密度，推动国内航线网络的辐射及覆盖能力。

自治区政府表示，在符合国家相关政策和规划的前提下，支持东航在宁夏的各项发展计划，为东航银川运营基地提供良好的运营环境；对东航银川运营基地提供经营补贴，对东航驻场运力和新增航线航班给予运营补贴；同时，加快推进银川机场三期扩建工程建设、国际航站楼改造及“第五航权”等申报工作，积极推进落地签证的申请获批相关工作。

宁夏回族自治区政府与东航战略合作协议的签订，将加快推进宁夏内陆开放型经济试验区建设，进一步促进宁夏航空运输事业发展，对打造银川机场区域支线航空枢纽，增强干线辐射功能，搭建起宁夏向西开放的“空中走廊”，建设通往阿拉伯国家的门户机场具有重要的意义。(周云峰)

陕西省国资委孙安会书记、刘阳主任视察银川河东机场

本报讯 7月25日，陕西省国资委党委书记孙安会、主任刘阳一行在集团公司董事长、党委书记何喜奎，宁夏机场公司总经理卢程祥等领导陪同下赴银川河东机场视察指导工作。

孙安会书记、刘阳主任一行先后深入银川河东机场各生产运行一线，实地考察银川河东机场环境建设、班组建设、安全运行、滨河服务基地建设及三期扩建工程等有关情况，听取相关工作汇报。考察中，孙安会书记、刘阳主任对宁夏机场公司及集团相关工作予以高度评价。

在听取了银川河东机场环境建设、未来发展规划、临空经济产业规划和滨河服务基地建设等情况介绍后，孙安会书记评价到，银川河东机场地处西北干旱地区，环境形象工作开展得这么好，实属难得。宁夏机场公司主动对接宁夏回族自治区“两区”建设，很多工作都做到了前面。临空经济产业规划不仅有利于促进地方经济发展，对机场未来发展意义也十分重大。西部机场集团在企业文化引领下，领导作风扎实、基础管理规范、员工精神饱满，能办大事、办实事，能有今天的成就是必然的。

在深入班组一线和听取银川河东机场围网监控系统与机场信息化建设等情况的汇报后，刘阳主任指出，西部机场集团班组建设坚持标准化和程序化，做得非常好，在整个陕西省国资委管辖的企业里名列前茅。宁夏机场公司基础管理扎实，干部层次合理，员工精神面貌俱佳。班组建设成绩显著，台账规范、严格、细致，真正实现了闭环管理。安全管理防控到

位，做到了人防、物防、技防相结合。刘阳主任还嘱咐宁夏机场公司把银川河东机场三期扩建工程建设好。

何喜奎董事长对省国资委领导给予宁夏机场和集团工作的肯定表示感谢。他指出，宁夏回族自治区政府连续四年对宁夏机场公司进行嘉奖，这在全区仅此一家，这是对宁夏机场公司的鼓励，更是鞭策。西部机场集团将全力以赴把各成员企业建设好、管理好，更好地发挥民航业对地方经济社会发展的促进作用。卢程祥总经理表示，宁夏机场公司将继续坚持以企业文化为引领，以对标管理提升，不断改革创新，拓展航空市场，提升安全服务品质，为省国资委和集团的发展贡献新的力量。

(吴骋 王茹)



青海省副省长程丽华调研青海机场公司

本报讯 7月25日，青海省副省长程丽华在省政府副秘书长晁海军、省财政厅副厅长长多杰等陪同下，到青海机场公司调研指导“营改增”试点工作开展情况。调研过程中，青海机场公司党委书记巴麻仁欠详

详细介绍了公司近年来在主业发展、机场建设和内部管理等方面所取得的成果，着重对“营改增”试点以来公司对政策的落实和税负情况进行了汇报，并对工作中遇到的问题提出了建议。

程丽华副省长在听取汇报后，对青海机场公司近年来的高速发展表示高度赞赏，鼓励继续为青海省经济社会发展做出更大的贡献，对青海机场公司“营改增”工作开展情况表示非常满意，并指出相关政

策推广以后将不会大幅度提高青海机场公司的税负。同时，程丽华副省长表示，青海省政府将一如既往的在民航发展基金、减免税和重点项目垫支等方面给予青海机场公司以大力支持。（李晓芹）

地勤公司：坚持群众路线 深入基层帮助

本报讯 进入8月份，航空运输生产迎来全年最繁忙、最艰苦阶段。为了缓解一线生产压力，让机关工作接地气，自8月1日起地勤公司启动一年一度生产旺季机关帮助工作。

此次帮助工作是地勤公司深入贯彻落实党的群众路线的重要载体，也是地勤公司加强和改进机关作风建设的一项重要举措。机关人员通过深入一线生产岗位，参与航班高峰时段货邮行货站搬运及机坪装卸工作，既锻炼了生产任务重没时间吃饭的员工，又为机关人员岗位体验、换位思考提供了条件。

今年的机关帮助工作，在延续和传承了历年来帮助传统的同时，更加注重帮助工作精神内涵、文化内涵和行为自觉的培养，以及在具体帮助安排上的系统考虑。为确保机关帮助取得实效，公司成立了帮助活动领导小组，制定了详细具体的工作方案，提出了明确要求，并组织了岗前培训和安全教育。此外，每天两小时航班高峰时段帮助，集中利用午休休息时间进行。机关全员以小组为单位，深入装卸和理货两个生产任务最繁重、工作环境最艰苦的岗位参与为期三个月的现场生产，体验高温暴晒下的机坪装卸艰辛，体会理货岗位的辛苦，在装卸劳动中锤炼意志，锻造作风，身体力行，走近职工群众，争做真正贴近群众、尊敬群众、理解群众、服务群众的机关人，为地勤机关转作风、接地气、塑形象提供行动支撑，传递求真务实正能量。

作为一项长期坚持的年度计划内工作，地勤公司自2010年开始，机关工作人员每年都在暑运生产旺季组织高峰时段的帮助工作。不作秀、不搞花架子、不走形式成为地勤机关帮助的最大特点。从公司主要领导到机关普通助理员都沉下身子、干出样子、做出表率。通过密切联系职工群众，在搭建机关基层相互理解和互动平台的同时，也营造了风清气正、上下同心、目标同向、行动同步的良好氛围，聚集的正导向、正能量将为地勤公司推动发展，实现二次创业产生积极影响。（陈研 赵毅）

咸阳机场召开 Skytrax 星评工作动员会

本报讯 8月7日上午，咸阳机场召开2013年 Skytrax 星评工作动员会。民航西北地区管理局、监管局、空管局、油料西北公司、东航、海航、南航等9家航空公司和集团公司市场部、咸阳机场旅客服务促进委员会（简称旅促会）各成员单位、咸阳机场各保障单位参加了会议。咸阳机场公司总经理、旅促会主席张文革作会议讲话。会议由咸阳机场公司市场总监、旅促会常务副主席付荔生主持。

会上，咸阳机场公司市场部汇报了 Skytrax 预评审结果和下一步工作部署。张文革总经理与航站楼管理部、实业公司等8家主责单位负责人签署了 Skytrax 星评项目责任书。航站楼管理部和商业管理部项目经理还在会上作了表态发言。

张文革总经理在讲话中对机场枢纽建设和 Skytrax 星评工作提出要求。他指出，今年是陕西民航的重要战略发展期，咸阳机场面临着前所未有的政策环境和发展形势，枢纽建设也进入了新的历史机遇期，各单位应为提升运行服务保障品质继续努力。张文革总经理同时要求各单位认真分析预评审报告、夯实责任、抓紧落实、加强协作，全力推进 Skytrax 星评工作，切实提高机场服务管理水平，满足旅客日益增长的服务需求。

据悉，咸阳机场公司市场部根据 Skytrax 预评审报告，估算出咸阳机场现有星级为三星半，并针对报告梳理确定出20大类59个需改进项目，目前已落实到责任单位和项目经理。后期，各项目经理将结合报告，充分开展实地调研，盘查联络相关资源，制定有效提升管理效率和服务水平的方案，为迎接 Skytrax 正式评审做好全面准备。（鲍杨）

咸阳机场公司基础管理结对共建活动全面展开

本报讯 “流程更顺畅了，沟通更有效了，基础管理工作也更扎实了……”。7月31日，咸阳机场动力公司与航站楼管理部联合召开党委中心组学习与交流会，就基础管理结对共建活动进行了探讨。两个单位都表示，此项活动成效显著，让双方的基础管理工作得到了实惠，尝到了甜头，双方将进一步深入结对共建，确保基础管理提升达到预期效果。

基础管理结对共建活动是咸阳机场公司对标工作的一项重要内容，公司根据“业务相近、职责交叉、强弱搭配、优势互补”的原则，将各二级单位进行了以“四个中心”为主的相关业务单位结对安排，其中机电公司与现场运行中心结对，动力公司与航站楼管理部结对，安全检查站与保安公司结对，人力资源部与场区管理部结对。公司此项活动分三个阶段进行，旨在加强岗位资质能力建设，全面梳理工作流程和规范，着力提升基础管理工作。

目前，公司各结对单位已经制定了详细计划，明确了提升目标，形成二级单位、科（队、站）、班组三个层次的结对共建，重点围绕工作流程、资质能力、岗位标准、协调配合、规章制度、工资管理等内容，通过互派业务骨干进行岗位指导和交流、互相探讨技术难题、现场参观、实地巡检、岗位轮换等形式，按计划逐项、逐步开展工作。

下一步，公司将继续加大活动督查力度，充分让各结对单位深入对接，全面交流，相互建言献策，提出合理化建议，形成工作联动、互帮互助机制，实现资源共享、优势互补。公司也将不断总结经验，固化成果，提升整体管理水平。（梁增强 刘勇）

集团公司团委召开共青团干部座谈会

本报讯 8月3日，集团公司团委组织召开共青团干部座谈会。集团公司团委、集团直属各基层团组织、共青团陕西省第十二届代表大会候补委员等26名团干部、团员代表参加了座谈。

会上，各基层团组织书记汇报了上半年团组织管理和活动开展情况。半年来，在基层党组织的领导下，各级团组织紧密围绕中心工作，团干部深入基层，了解新时期团员青年在思想、生活、工作等方面的新需求和新问题，有针对性地开展服务青年的各项主题活动，与开展班组建设、举办劳动竞赛、推动“巾帼文明岗”创建等紧密结合，在服务青年员工树立积极的人生观与价值观、有效调动广大员工投身集团改革发展的积极性和主动性等方面起到了良好效果。也切实提高了共青团工作的实效性

和整体业务水平。

会议还通报了集团各级团组织的基础数据，着重分析了各级团组织建设中存在的问题，交流各单位在开展团工作中的实际困难，为下半年重点工作征集了意见和建议。参会代表各抒己见，畅所欲言，为更好地推动集团青年工作建言献策，会场气氛热烈。

最后，集团公司团委负责人王惠对座谈会作了总结，肯定各级团组织上半年工作的同时，要求各级团组织把握好机遇、运用好平台，善于借力用力，积极开展好团的各项工作，并号召团干部要立足本职，苦练内功，钻研业务，做好表率；要深入基层，动态掌握青年员工所思所想，让团工作真正接地气，受到青年员工的欢迎和支持；要进一步发挥团组织在公司安全

生产中的生力军作用，使团员青年队伍充满活力，为集团公司实现二次创业梦想建功立业。

集团公司党委一届六次全会和半年工作会分别指出：“要加强精神文明建设和宣传教育工作，把共青团建设纳入党的建设总体规划，健全团组织机构，支持工会和共青团开展活动，凝聚全员推动发展的正能量。”“把共青团建设纳入党的建设总体规划，进一步完善共青团组织机构和人员配备，支持团组织开展丰富多彩的活动。”充分体现了集团公司和集团公司党委对团工作的重视。集团公司团委也将积极贯彻一届六次全会和半年工作会议会议精神，扎实工作，加倍努力，以优异的成绩开创集团青年工作新局面。（陈荣强 陈雪娟）



图片新闻

8月2日，延安机场公司举办了首届员工棋类比赛，共有45名职工报名参赛。比赛共设围棋、象棋、扑克牌和五子棋4个项目，每项只对第一名进行奖励，分为小组赛、淘汰赛、决赛三个阶段。经过3天的“厮杀”，分别决出了四个项目的冠军。此次活动的成功举办，不仅丰富了员工的文化生活，也为员工搭建了沟通交流的平台。高彦龙 摄

西宁至台北直飞航线顺利开通

本报讯 8月1日15:10，一架从台北飞抵西宁的全新 A321-200 型飞机在曹家堡机场平稳落地。在接受了最高规格礼遇——水幕洗尘后，缓缓滑向等候的欢迎人群。这标志着西宁至台北直飞航线顺利开通。

青海省委、省政府高度重视西宁至台北直飞航班的开通工作，专门召开会议安排部署开通台北航线的相关事宜。青海机场公司积极组织、协调西宁海关、青海检验检疫局、省公安边防总队等部

门和单位通力合作，各负其责，按照要求做好相关工作。为确保西宁至台北航线顺利开通，公司提前谋划，加强联系，开展有针对性的业务培训，按照各联检部门出境流程要求，制定方案，安排人力物力，尽全力满足临时进出境通关必备的条件。

西宁至台北直航的开通，在大美青海和宝岛台湾之间架起一座交流合作之桥，结束了青海到台北没有直飞航线的局面，为两地往来开辟了一条快速通道，

为青海各族群众前往台湾观光旅游带来了便利，更重要的是对促进青海与台湾地区的经贸合作与交流，扩大青海省对外开放具有重要意义。同时，也为西宁打造青藏高原区域中心机场再添砝码。

据悉，执行西宁至台北航线的航空公司为台湾立荣航空公司，这条航线使用全新 A321-200 机型（184座、头等舱8座、经济舱176座）执飞，每周两班（周四、周日）。航班抵达西宁时间为17时30分，起飞时间为18时40分。（梅和帮）

四川航空考察夏河机场

本报讯 8月8日，四川航空公司张会玉副总经理一行8人，在集团公司副总裁朱力，集团公司副总裁、甘肃机场公司总经理汤涛及夏河机场总经理李立华等领导陪同下，考察了甘南夏河机场建设及运营准备情况。

朱力副总裁对张会玉副总经理一行表示欢迎，并陪同张会玉副总经理实地参观了候机楼、停机坪、跑道、贵宾厅等区域建设进展及设施设备情况，听取了各部门负责人对机场建设的介绍。汤涛副总裁表示，西部机场集团对夏河机场的发展前景充

满期待，从设计到建设都倾注了集团公司和地方政府的心血，虽然规模不大，但设备先进、功能完善，充分体现了集团公司的正确领导和地方政府的发展决心。夏河机场即将投入运营，需要川航的大力支持。

张会玉总经理在考察中表示，夏河机场是甘南州重点建设项目，川航会大力支持甘南州航空运输，从而改善交通条件，推动地方旅游发展。

考察期间，张会玉总经理一行还对甘南州航空市场进行了调研。（马彬彬）

悦泰公司自主研发产品通过省级认证

本报讯 近日，悦泰公司传来喜讯，公司选送的3项自主研发产品顺利通过检测，获得陕西省软件评测中心颁发的 CMA 认证证书。

陕西省软件评测中心是省内专业从事软件产品检验、评测的权威机构。本次检测主要是功能性检测，是对软件产品研发过程质量管控的全面检测，严格按照国家软件行业相关标准执行。检测中，悦泰公司选送的航班信息管理系统、航班自动语音广播系统、企业综合业务管理门户系统等3项产品，以其出色的功能符合性、代码规范性和文档完整性，送测结果完全符合各项标准要求，得到行业专家的一致好评。以此认证为契机，悦泰公司将持续推进软件产品认证和软件产品登记工作，努力跻身“双软认证企业”行列，有效破解公司在行业市场竞争中面临的准入门槛难题，全面推动公司实现专业资质晋升，享受更多国家优惠政策，为公司二次创业新发展开辟广阔前景。（沈雪妍）

新闻专递

地勤公司取得西部大开发国家鼓励类企业认定

本报讯 近日，地勤公司充分利用各种有利的税收政策，成功取得西部大开发国家鼓励类企业认定。进而每年可为公司降低企业所得税10%，预计到2020年在享受税金减免优惠期间，累计可减少企业所得税费用3000万元左右。该优惠政策的落地将对地勤公司实现企业利益最大化，确保股东收益产生积极影响。（王璐 韩菲）

建设公司连续两年荣获省级行业先进

本报讯 近日，从陕西省建筑业协会第五届四次理事会暨表彰先进大会传来喜讯，建设公司荣获2012年度“陕西省建筑业企业竞争力五十强”和“陕西省建筑业先进企业”，这是公司连续两年获得以上两项殊荣。荣誉的取得，体现了地方行业主管部门及协会对公司发展品质的认可，建设公司将再接再厉，不断提升“机场建设”的品牌影响力和市场竞争力。（颜倩）

广告公司荣获“诚信经营创建单位”称号

本报讯 在刚刚揭晓的2012年度“广告行业诚信经营单位创建活动”中，广告公司荣获“诚信经营创建单位”称号。活动由中国广告协会举办，作为陕西省广告行业为数不多的上榜企业，此次被评为“诚信经营创建单位”，是中国广告协会对广告公司极大的肯定与认可。（抗佳美）

宁夏机场公司员工张振极书画作品在“全国中国画作品展”中被评为优秀作品

本报讯 8月5日，“吉祥草原·丹青鹿城——全国中国画作品展”最终评选结果出炉，宁夏机场公司员工张振极的画作《心危白露下》成为宁夏唯一入选作品，并被评为了优秀作品，将于9月份在包头市美术馆展出。（周云峰）

榆林机场公司团委举办主题演讲比赛

本报讯 8月6日，榆林机场公司团委举办“中国梦 陕西梦 我的梦”主题演讲比赛。榆林市文明办负责人、公司领导、各部门代表共100余人观看了比赛。来自7个团支部的13名参赛选手依次登台演讲。比赛历时两小时，最终评委组根据选手演讲的思想内容、演讲能力、精神面貌三个方面评选出各类奖项。（顾鹏飞）

延安机场接受陕西省省级园林单位评审

本报讯 8月7日，陕西省省级园林单位评审小组一行7人对延安机场创建省级园林单位工作情况进行了检查验收。通过全面细致的检查，检查组一致认为，延安机场通过加强环境建设，使机场环境面貌有了质的变化，成效显著。检查组在充分肯定延安机场园林绿化工作的同时，要求机场公司要继续加大人力、财力的投入力度，持续做好场区绿化美化工作。（高彦龙）

安康机场引进中俄飞行学院建立训练基地

本报讯 8月1日，安康机场公司与陕西中俄飞行学院正式签订合作协议。此次与中俄飞行学院合作，不仅有利于充分发挥机场闲置和利用率低的资产效益，锻炼员工业务能力，而且对稳定员工队伍，扩大安康机场通用航空业务规模，提高经济效益，进一步推动公司通用航空特色产业的不断发展壮大都具有重要意义。（张少冰）

固原机场组织应急救援桌面演练

本报讯 近期，固原机场组织举行2013年度应急救援桌面演练活动。演练持续半个小时，侧重考核一线作业人员对机场应急预案的掌握情况，检验机场员工在航空器发生突发事件时的处置程序是否规范，机场的应急救援预案是否易于执行和操作，为下半年的应急救援实战演练奠定了良好的基础，积累了丰富的经验。（马志清）

中卫机场与中卫市开展应急联合演练

本报讯 8月4日，中卫机场与中卫市反恐办联合开展了处置突发事件应急演练。演练模拟劫机紧急迫降事件，机场立即启动反恐应急工作联动机制，由中卫机场、中卫市武警、消防、医疗等组成的7个分队各负其责，及时开展救援工作。整个演练持续了近两个小时，各分队积极配合，顺利完成旅客疏散、伤员现场急救、罪犯抓捕、处置爆炸物、紧急供电等救援任务，演练过程紧张有序，各环节连接流畅。（周云峰 杨军）

空港食品公司荣获海航优秀代理人奖

本报讯 近日，空港食品公司在海南航空2013年度配餐代理人工作会议上，荣获“海航优秀配餐代理人”奖。此项荣誉，是海航对空港食品公司服务品质和保障能力的认可，也更将激励和鞭策公司在今后配餐保障服务中不断向新高度迈进。（王思明）

基地公司召开首次大范围业主意见征询联席会

本报讯 近日，基地公司组织召开首次大范围业主意见征询联席会。会议通报了基地公司成立三年来的主要工作情况，并对当前直接关系广大业主利益的8个项目进行了详细说明，提出了解决思路，征询大家意见。经过讨论，会议就如何处理相关问题达成了共识。此外，业主代表还就基地公司日常物业管理工作提出了宝贵的意见和建议。（薛敏京）

集团公司2013年度员工晋级工作顺利完成

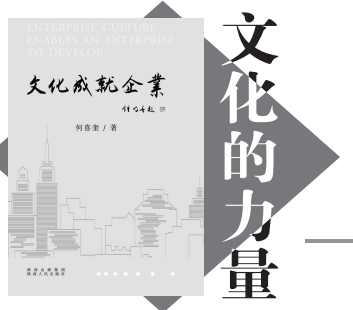
本报讯 为有效落实“能力、业绩导向型”的员工晋级政策，集团公司于5月至7月组织开展了2013年度员工晋级工作。目前，该项工作已顺利结束，共有316名员工实现晋级升级。

集团公司高度重视员工晋级工作，主要领导多次组织召开晋级会议，研究明确晋级相关事项，并由职能部门组织对各单位人力资源管理人员进行系统培训，增强其对晋级政策的理解和把握。各单位分别制定了员工晋级工作方案，认真开展资格审查、考前辅导和业务实操考核工作。资格审查中，共有814名员工符合晋级条件，同比2012年增长45.8%。经过公共知识、业务实操考核等环节，共有316名员工通过考核并实现晋级，晋级比例有一定提高。据统计，2012-2013年，全集团已有556名员工实现晋级。

据了解，此次晋级工作在总结前期经验的基础上进行了相关改善优化，整体上呈现三个方面的特点：一是对公共知识考试环节进行了改进，增加了考前辅导及试考环节，调整了试题结构，并增大了对企业文化的考核力度，考试针对性不断增强，并将公共知识考试改用机考，一定程度提高了答题效果；二是员工对于学习企业文化思想上比较重视，学习也比较扎实，企业文化部分的得分率从2012年的37.3%提高到63.8%，晋级考试的通过率也有所提升；三是通过职业技能、专业职称、管理职务等通道晋身的员工比例相比2012年有较大提高，以能力为导向的晋级机制发挥了正向激励作用。

员工晋级工作是集团公司落实以人为本思想的重要举措，事关员工切身利益和

企业长远发展。员工晋级考核旨在通过坚持能力与业务导向的选拔原则，将真正符合集团用人标准的员工晋升到相应层级，实现择优选拔的过程，而不是简单的提高工资待遇。为此，集团公司将进一步研究完善员工晋级考核体系，加大对日常工作表现和践行企业文化的考核权重，实现对能力和业绩为导向的晋级政策发挥有效激励作用，使真正工作能力强、工作表现突出、心系集团发展的员工得到晋级。同时，针对晋级考核通过率差异较大的问题，集团公司要求各单位加大对员工晋级工作的宣贯力度与重视程度，使员工对晋级工作树立正确的认识，引导员工进一步加强学习积累，不断提升业务技能和综合素质，以满足集团未来发展的需要。（李聪）



立足本职工作 践行企业文化

□梁燕

未来，实现二次创业的宏伟目标，集团的规模、效益与品质要达到新的高度，各项任务还依然艰巨，需要每一个西部机场集团人立足本职工作，履行岗位职责，认真扎实工作，不断贡献力量和智慧，形成合力共同推进。结合自身学习的感受和体会，我觉得在工作中应树立三种意识，提高三种能力。

一是树立责任意识，提高执行力。责任是分内应做的事情，树立责任意识最简单的就是做好自己的本职工作，能熟知工作的内容，认认真真、尽心尽力、不折不扣的履行岗位职责。对集团定下的思路、部署的工作，能全力以赴去拼，脚踏实地地去干，以实实在在的优质服务和工作成效，确保集团的决策部署落实到位。能善始善终、持之以恒，对于安排的工作一件一件抓落实，一项一项抓成效，每项工作都力求干成、干好、干成精品。

二是树立创新意识，提高创造力。任何岗位做的时间久了，或多或少总能积累一些经验。但形势在不断变化，环境在不断变化，工作中，要善于从实践中不断总结规律，把握工作实质和工作方法。要善于寻找标杆，对标先进，发现问题，寻找差距和不足。要善于要勇于从他人身上汲取智慧和经验，通过持续完善和提高，常做常新。要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新思路，大胆提出新见解，善于使用新方法。

三是树立精品意识，提高影响力。授课老师历时两个多月准备课件，仔细斟酌，反复推敲，精心准备授课内容，从他们的做事态度、做事要求上，无不体现精品意识，这样的付出得到学员对课件的高度

在企业文化引领下做好安全工作

□李长征

势，把个人主观能动性 with 单位整体工作的形势联系起来，与职工的创造性结合起来，提高参与安全工作的积极性，形成“大安全”的合心，“抓安全”的合力，“促安全”的合奏。

一是要善于抓势。抓势，就是要抓住、把握大势。一个单位的工作千头万绪，但各项工作都是有机关联系的，因此，在任何时候，安全第一的思想不能动摇，安全第一的责任不能淡化，安全第一的工作不能松懈，要把“安全第一”的理念真正落到实处，就要把安全工作融入单位整体工作格局中去考虑、去把握。要切实引起各单位各层面对安全工作的重视，就要分析掌握各个层面在安全工作“链”上的地位、作用，明晰先后关系、主次矛盾。在全局工作层面上，安全工作是一切工作的前提，这是共识，但在实际工作中，这一环节往往易失之于“粗”，就是粗线条的粗放管理。在基层管理环节上，安全工作最具体、最琐碎，这一层面最大的隐忧就是失之于“疏”，就是顾此失彼的疏漏、疏忽。对职工来说，安全工作最贴近、最实际、最攸关自身，需要时刻绷紧这根弦，这一层面切忌失之于“满”，就是自以为是，满不在乎。通过分析、掌握、抓住各层面的“势”，也即各层面在安全工作上的优势和劣势，再对症下药、分类施治、查漏补缺、填平补齐，就会增强针对性，使安全工作在繁多的工作中“脱颖而出”，就能确保安全工作的时效性，使

安全工作有的放矢。

二是要善于借势。借势，就是要借助于各项工作的走势，顺应发展的趋势。安全工作任重道远，是整体一盘棋。不能凭一己之力单打独斗，要善于借力打力，借势而上。要善假于物，乘势而为。在一个单位中，各个岗位都与安全生产有关联，安全都是其工作应有之意，只是站位不同、角度各异。借机关之力易烘托气氛，形成声势，造就氛围；借技术、设备、生产、培训之力，可提高安全技术系数。借势，就是要沟通好、协调好、联系好，使各个岗位都能从履行职能出发促安全，从而形成安全和工作合力。

三是要善于造势。造势，就是要把握形势，因势利导，形成时势和声势。要善于捕捉并利用安全工作的“拐点”、“兴奋点”，由“点”到“面”。如抓住“安全生产月”活动、打非治违、安全大检查”等专项活动，开展亲情促安全，协助助安全，技术保安等活动。在活动中，要以“文似看山不喜平”的精神，努力做到“尺水兴波”，在平常的、平凡的安全建设中，引发高潮。要抓典型、经验交流。要做到这一点，既要用心，更要用心、用脑，努力走出传统工作的“圈子”，趟出创新安全工作的“新路”。使安全教育入耳、入脑、入心，安全监管督查、防住、堵住，安全建设抓实、抓真、抓成，最终达到安全工作齐抓共管，安全态势长期平稳。

尖刀精神追梦在空港蓝天

□梁增强

—培训助推梦想—

尖刀，追梦在多位一体的培训机制。

作为咸阳机场平安运营的重要保障力量，员工的培训和人才的培养，是班组队伍发展的坚实的基础。“尖刀”班组在班组中全面建立理论培训、技能培训、体能培训、战术培训、演练培训等多位一体培训机制。他们推行“全面教育、重点培养”的人才培养思路，为班组成员提供条件，搭建平台。班组每天6—8小时的持续体能和技能训练从实处落手，从数量和频次上强化，以保证班组成员技能和体能持续性，关键时刻能拉得出，打得响。在新员工培训方面，“尖刀”班组开创“集训实训”模式，通过对新近员工进行三个月的各项消防业务技能集训和体能集训，经过各项考核，加快了新员工熟悉业务，融入班组的度，提升了新员工业务水平的快速提升。

针对机场消防灭火防范点多面广的特点，“尖刀”班组在理论培训中，将灭火作战计划和水源道路图作为重点，并利用课余时间熟悉地形，达到每个人对环境、地形的完全了解。另外，结合保障对象的实际情况，“尖刀”班组突出培训的针对性和实用性，在充分参与机场各项大型演练锻炼队伍的基础上，积极利用装备，借助营区设施设备进行实战训练，锻炼队员的随机应变能力，极大地缩短了训练与实战的差距，为灭火救援工作夯实了基础，大大地提高了人与人、人车配合的协同作战能力。

他们肩负责任意识，送消防知识上门服务。他们积极配合机场各个部门，对员工进行消防安全知识培训，累计为机场动力公司、配餐公

界。”的班组语录。

独具一格的“尖刀”班组文化，在他们的日常勤务保障中统一了目标，激发了成员热情，树立起机场消防的标杆品牌，展现出新一代空港消防人的风采，在班组建设和班组管理中成为了班组成员共同奋斗的精神支柱。

—管理规范梦想—

尖刀，追梦在精细专业的管理体系。

在咸阳机场改革发展，“尖刀”班组在管理体系上不断创新。在准军事化管理基础上，“尖刀”班组积极探索精细化班组管理模式，从做好最基础的管理着手，建立机制、确定规范。班组业务的管理形成了以班组基础管理、备勤管理、设备管理、例会管理为一体的系统性班组建设制度，在基础管理过程中，“尖刀”班组将安全管理、预案管理、台账管理和人员管理紧密结合，实行管理透明化、规范化、科学化，统筹安排，夯实班组管理的根基。作为消防保障的班组，“尖刀”班组在备勤管理上大胆推行轮值机制、激励机制充分调动队员工作积极性，使班组备勤管理逐步迈上了新的台阶。在设备管理上，“尖刀”班组以三大规程为核心，将安全风险评估体系有效的整合，形成了设备管理预防、检修、保养为一体化的立体、交叉、无缝隙管理模式。

在精细专业的管理过程中，尖刀班组先后建立健全了《安全管理手册》、《预案管理手册》、《设备管理手册》、《培训教育手册》、《绩效考核手册》、《案例汇集手册》等18个指导手册，使班组运行、管理、培训、考核、人才开发等工作做到有制度可依，有规章可循。

学习

西部空港

上下同欲

建功二次创业

□庞学坚

集团培训班两天的集中学习，匆匆而过，留在个人思想深处的却是巨大的震撼和深深的思索。

课间休息讨论时，学员们一致认为，这次培训是集团党委的重大决策，也是集团党委在“七一”前夕送给管理人员的一份弥足宝贵的财富。集团企业文化、思想政治工作、主业发展、辅业发展、改革发展、忠诚企业六个主题，无不结合集团公司十年发展的历史、当前和未来，用亮丽的成绩、翔实的数据、美好的画卷引人入胜，启人深思，催人奋进。就个人而言，最深刻的体会有以下几点。

一、集团十年辉煌的发展史是锐意改革、强势进取的结果。集团的发展史，就是不断改革、敢为天下先的历史。试想一下，如果没有当年毅然联合重组、抱团取暖、迅速做大做强决断，很可能集团早已成为某些企业恶意收购的牺牲品，哪来今天集团的业界地位，哪来今天万余名员工的共同事业可言？横向对比与纵向对比，我们都会得出同样的结论。十年发展的历史充分证明，唯有加快发展、唯有坚持改革的方向不动摇、唯有坚持航空主战场基础上的主辅业协同，才是唯一正确的方向。首先是战略引领的方向正确，其次是强有力的贯彻执行，才能到达理想的彼岸，否则将会事倍功半、南辕北辙。同时，我们也应该看到，改革的过程必然存在不尽完善的地方，存在利益的冲突，这些都需要不断深化改革，但不改革则没有任何出路。

二、先进的企业文化在集团十年发展历程中发挥了关键的作用，集团员工都应成为这样的先进文化而自豪。集团的企业文化不是文人墨客们的闭门造车、照猫画虎，而是原创的、植根西部机场集团沃土上的、在集团发展实践中总结提炼出来并作为全员普遍接受的企业文化。我们知道，企业文化的精髓在于其潜移默化、润物无声的软实力，在于其对全员的影响力，在于其对整体工作和全员深层次的指引性。就集团企业文化而言，无论是“两谋”原则、“五个统一”方针、“三个接轨”、“三看”、“三要”、“五点要求”还是集团化、安全、服务等管理理念，无不为广大员工所广泛接受。这样的企业文化，就是和世界先进企业相比较，我们也足以自豪，因为这是我们企业的生命力所在，也是企业的巨大财富。在每次企业文化的宣贯中，我们都能从员工对企业文化的认同和新的领悟中得到收益。十年发展中，集团创造了巨大的物质财富，企业规模跃上了新台阶，但我认为最重要的是创造和完善了自己的企业文化体系。企业文化唯有人心入脑，指引员工行动，才是真正企业文化，才具有强大的生命力，否则就只是苍白无力的文字而已。“他山之石，可以攻玉”，在企业管理教程中，我们可以清晰的看到，在海尔、华为等一些世界级企业成长壮大的历程中，企业文化发挥的作用居功至伟，甚至贯穿到了企业基本法中。在集团下一步的发展中，企业文化建设工作只能进一步得到加强，而不能有丝毫的削弱。

三、上下同欲，全力二次创业，方能胜利接着胜利。孙子兵法云：上下同欲者胜。一定意义上，企业规模决定着管理模式。民航企业具有资金密集型、技术密集型的特点，尤其是对安全工作要求极高，只有领导干部认识到位而没有全员的齐心协力，就无法确保安全，而没有安全则没有一切可言。集团二次创业宏伟蓝图的实现，唯有依靠全员凝心聚力、上下同欲，方能不断取得胜利。正如集团安全管理“六点认识”中所讲：人是安全生产中最积极、最活跃、起决定作用的因素。广而言之，安全、服务、效益三项基本工作，哪一项工作的具体实现，最终都要落实在人身上。若无广大干部员工的统一认识、上下同欲，则队伍难以形成合力，任何宏伟目标的实现必将成为无本之木、无源之水。上下同欲需要共同的基础，于集团而言，上下同欲的基础就是“和合天地”和“两谋原则”，这是企业和员工的共同追求，也是凝聚人心成就伟业的坚强基石。

四、忠诚企业是企业员工的共同财富。饮誉全球的美国西点军校，其校训只有短短的两个词：职责、荣誉、国家。这三个词背后有一个共同的支撑点，那就是忠诚。国家需要忠诚的卫士和忠诚的公民，家庭需要忠诚的成员，企业需要忠诚的员工。员工忠诚企业，实际上可以理解为一枚硬币的两个面，不可分割。只有员工忠诚于企业，为企业奉献自己的智慧与汗水，企业才能发展壮大，才能创造更多的财富，才能屹立于业界之林；只有忠诚于企业的员工，才能得到企业的充分认可，才能得到相应的回报，才能在自己的人生经历中书写美好的篇章。可以说，企业就是一个大舞台，忠诚于企业的员工，就是舞台中的正面角色，随时传递着正能量。在忠诚与能力的关系上，一方面，可以讲忠诚重于能力，要将忠诚企业放在首位；另一方面，忠诚的员工，应有之义就是要不断提高自身的综合素质，尤其要具备能够认真履行岗位职责的能力，成为各自岗位的专家能手，否则将“心有余而力不足”。“工欲善其事，必先利其器”。同时，我们要正确地理解忠诚，不能将忠诚精神庸俗化，要明确忠诚企业的大义与伪忠诚之区别，这于管理人员尤其重要。忠诚企业的大义，就是要敢于坚持原则，敢于维护企业的核心利益，能够抵制金钱美色职位等诱惑，关键时刻要敢于说不。而表面忠诚谦恭伪装下的利欲熏心、出卖企业利益、不敢坚持原则、一味地曲意逢迎，则是伪忠诚。真正忠诚于企业的员工，必然是大写的人，是可以为企业和员工所信任的人，是企业成长壮大的脊梁。

在咸阳机场，您会看到这么一群人，黝黑的皮肤，整齐的队伍，热情的笑脸，“和合天地”印记在离心脏最近的地方。您也许记不住他们的模样，更不会知道他们的名字，但他们素质过硬、善打硬仗的专业技能一定会给您留下深刻印象。他们背负青春与理想，在咸阳机场“枢纽梦”的激励下，追梦前行。他们，就是这么一个优秀的团体——西安咸阳国际机场保安公司消防大队“尖刀”班组。

“尖刀”班组是咸阳机场众多优秀班组的一员，是机场消防保障的中流砥柱和中坚力量，主要担负咸阳机场航空器应急救援保障任务和陆侧区域的灭火救援抢险等工作。班组现有员工16人，其中党员1人，团员19人，班组长1名，副中队长2名，内设2个战勤班，1个中队急班。班组成员平均年龄22岁，是一支年轻的应急救援保障队伍。近年来，尖刀班组在陕西省消防技能比武竞赛中，先后取得企业消防“两人五带连接”项目第一名，“二节拉梯”项目第二名等多项好成绩，2012年获得全国“安康杯”奖，曾多次获得咸阳机场奖励。

在打造平安空港的进程中，“尖刀”班组始终以执勤战备为中心，精诚团结，顽强拼搏，实行准军事化管理，坚持24小时备勤制度。他们加强班组基础设施建设，强化队伍管理，努力打造机场标杆班组，通过总结、提炼、开拓、创新，班组的各项工作均得到显著提升，圆满完成了多项执勤战备和其它各项任务，树立了“恪守、担当、拼搏、专业、高效”的机场消防形象。

—烈火锻造梦想—

烈火锻造尖刀。

多次面对血与火、生与死的考验，他们从未退缩，始终以英勇善战、不畏艰险的消防战斗精神，勇于和火魔战斗，凭借自身过硬的业务素质出色完成救援任务。2012年，“尖刀”班组这支消防铁军突击队共累计完成灭火出动6次、专机保障4次、二类运行保障4次、冲油排险10次、保障吹雪车4次、新跑道较飞保障8次，预案演练21次。他们始终把执勤战备工作放在第一位，坚持“日检查、周保养、月评估”制

度，把责任落实到人，制定详细的检查单并跟踪验证，对于出现的问题及时上报解决，确保器材装备时刻处于良好的战备状态。

他们抓住机场二期建设有利时机，挺身而出，锻炼队伍。他们克服人员少、勤务多等诸多不利因素，进行机坪保洁，配合工程部对机坪清缝，为二期工地与跑道除胶送水，安装刺网工程，配合工程部对进场和场外进行划线，对新跑道、机坪、廊桥以及场区道路进行大面积的冲洗，确保了机场的良好环境和试飞安全。为充分发挥班组优势，努力提高整体战斗力，他们在T3航站楼楼体检查、新装备的掌握应用和岗位技能培训等工作上狠下功夫，严格审查装修公司进场装修，培训现场装修人员，发放防火宣传资料，张贴禁烟标识，给施工现场配备灭火器具，开展消防安全检查，查处违规动火和抽烟员工，消除因烟头引燃垃圾火灾隐患，实现了二期建设过程中零火灾的这一目标，提高了队伍整体综合实力，为梦想插上了翅膀。

—文化引领梦想—

尖刀，追梦在独具一格的班组文化。

“尖刀”班组，结合工作实际，提炼出了独具一格的班组文化，明确“推动激情，保驾护航，团结拼搏，勇往直前”的班组口号，以具有鲜明性、时代性，激励全员的“尖刀”作为班组标志，寓意“尖刀出鞘，所向披靡”的班组工作作风，以“标杆班组”为班组目标，以“恪尽职守，勇于担当，顽强拼搏，永葆本色”为班组精神，将“有警必接，有险必救”作为班组的承诺，在长期的工作实践中总结出了“会吃苦是一种能力，敢吃苦是一种精神，善吃苦是一种境



相约空港 追求幸福 心怀梦想 扬帆启航

——集团公司团委“梦想·启航”青年员工联谊会掠影

8月16日,由集团公司团委主办的“梦想·启航”青年员工联谊会在培训学院报告厅举行。活动以架设沟通桥梁,拓宽交友平台为目的。来自集团西安咸阳地区各单位的106名青年员工参加了活动。

活动花絮



青年员工共同分享“中国梦 青年梦 我的梦”



领取到号码牌的员工



我已经准备好了,你呢?



巴士情缘



机场版梁祝



非诚勿扰版白蛇传



快闪《最炫民族风》



You can call me Juliet, I come from FINLAND



把最美丽的一面留给青春,送给你

愿我们的生活甜甜蜜蜜、充满惊喜

寻找“最美青工”

编者按

青年,如朝日般夺目,如夏花般绚烂。在这最美好的人生季节,唯有勤奋、敬业、奉献足以装扮。8月,西部机场集团有限公司团委寻找“最美青工”活动全面启动,集团6000余名青年员工集结而来。他们个个是技能娴熟的行家里手,是业绩突出的青年典范,更是勤奋劳动、艰苦奋斗,在基层一线中建功立业的追梦青年。或许,他们常年接受雨雪的洗礼、骄阳的暴晒,没有美丽英俊的脸庞,或许,他们常年接触冰冷的设备、精密的仪器,举手投足间都带着股憨憨的“傻劲”。但他们的身姿在历经一次次的严峻考验后愈发挺拔,他们的内心在攻克一个个技术难题后变得无比强大。他们充实、自信、坚强,他们身后是整个西部机场集团的奋发图强。本期《西部空港》,小编带大家深入基层发现美,寻找榜样。

小伙伴们快快登陆新浪腾讯微博, @西部机场集团有限公司团委,为你心中的“最美青工”投票吧!



时平,咸阳机场机电公司设备部行李班班组长。为旅客安全、快捷运送每一件行李是他和他的团队们最基本的工作标准,他们是航站楼里的“老鼠”,做机电人,他们饱含设备情,平稳运行的设备是他们全部付出的体现,“工人先锋号”、“全国民航示范班组”是对他们工作最大的肯定与鼓舞!



吴杰,咸阳机场机电公司设备部登机桥班班组长。他带领他的兄弟们,为旅客架起通往天空的桥梁,为飞机搭建绿色环保的通道。烈日炎炎、寒风的狂妄,也挡不住他们灿烂的微笑。安全、优质、高效的服务要求,永远是他们不变的准则。每一架航班的安全起降,都是所有兄弟的永远的期望。

韩松,值机部,地勤公司支援甘肃夏河机场6人小组成员之一。作为集团抽调的业务精兵,奔赴800公里外的异域他乡,在海拔3100米雪域高原接受身心考验,锤炼意志决心,忍耐思念酸楚。小家与大家,重任在肩义无反顾;小爱与大爱,使命在身虽苦犹荣。43天争分夺秒,用地勤人独有的坚韧,搭建起雪域高原空中通道,把孔西德勒的问候播撒甘南。



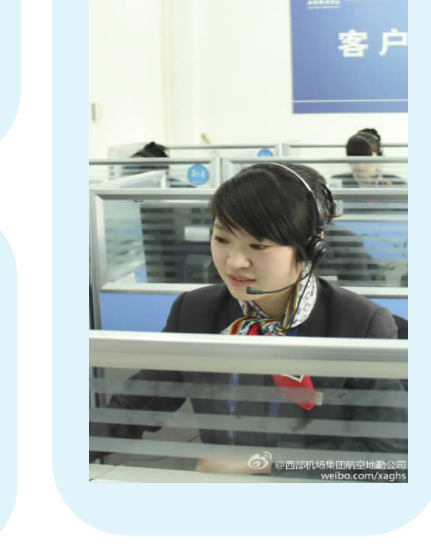
席莹,地勤公司话务员。1张桌子、1台电脑、1部电话,这是她的舞台。为了提高效率,她每天都会对旅客来电内容进行收集、整理、归类和分析,及时优化答复内容,力求回答更快捷、精练,把最美的声音留给需要帮助的旅客,被旅客誉为“最美女声”。



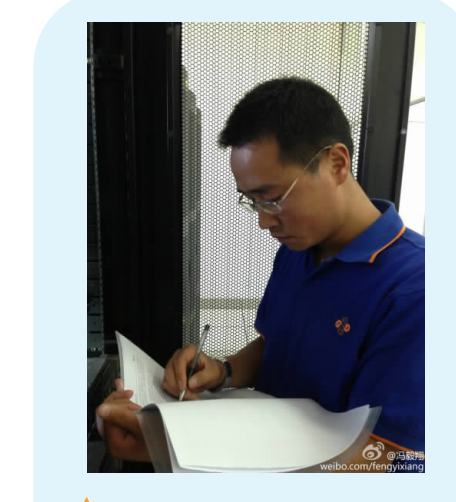
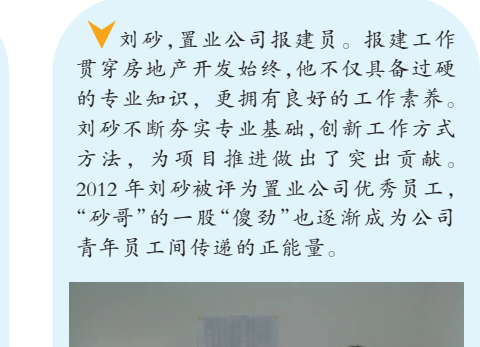
李鹏,他是民航陕西机场公安局治安支队巡警大队的一员。他和他的战友们日夜守卫着美丽的咸阳机场,无数次高温炙烤下的反恐处突训练,只为在关键时刻利剑出鞘一马当先,打好每一场民航安全攻坚战!



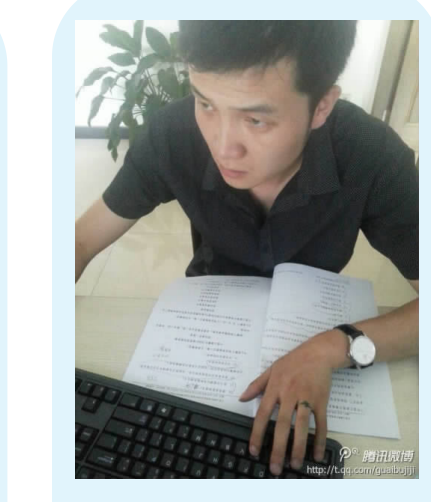
肖小建,悦泰公司应用研发部副经理。他坚持科技创新,立足于民航机场的实际运营需求,致力于打造大、中、小型机场全套应用解决方案,带领团队圆满完成安检、航显等核心产品研发任务,推动公司取得13项国家计算机软件著作权,并荣获陕西省国资委首届科技创新技术革新奖。



张鹏,悦泰公司系统工程部技术员。他长期坚守项目施工一线,不怕苦,不怕累。在咸阳机场二期建设中,冒着大雨安装设备,精心编制联网技术改造方案,实现新、老网络的成功对接。在西安机场二期建设中,他克服艰苦的自然条件,加班加点做实验,独立解决各类技术难题,是名副其实的“技术精英”。



李鲲,悦泰公司系统工程部主管。他吃苦耐劳、踏实肯干,在保证工程质量和安全管理的前提下,控制项目投资,累计节约采购成本近100万元。在夏河机场建设中,他连续4个月坚守现场,吃泡面、睡机房,以高度敬业的责任意识,确保项目如期完工,为实现甘南同胞的飞天梦贡献了自己的力量。



刘强,广告公司青海分公司媒体专员。从前期联系客户,到后期维护媒体,从西宁到格尔木再到玉树,只要有需要,他上画面、搞安检、当司机,随叫随到,随到随干。他穿梭的背影是一道美丽的青春闪电,划过天际,照亮前程。